

7C OVER INKOMEN, PENSIOEN EN ANDERE SOCIALE RECHTEN

HIER VIND JE ANTWOORDEN OP DE VOLGENDE VRAGEN:

1. [Hoe wordt mijn inkomen bepaald?](#)
2. [Kan ik mijn inkomen als persoonlijk assistent combineren met andere beroepsinkomsten of uitkeringen?](#)
3. [Hoe zit het met de belastingen?](#)
4. [Bouw ik pensioen op?](#)
5. [Heb ik recht op een werkloosheidsuitkering na mijn tewerkstelling als persoonlijk assistent?](#)
6. [Wat als ik ziek word en mijn werk als persoonlijk assistent niet kan doen? Val ik dan zonder inkomen?](#)

1. HOE WORDT MIJN INKOMEN BEPAALD?

Je inkomen en sociale rechten worden bepaald door de **afspraken** die je maakt met de budgethouder én door het **'statuut'** waaronder je zorg en ondersteuning biedt. Dat is voor familieleden niet anders dan voor andere persoonlijke assistenten of begeleiders. Misschien heb je de [statutentabel](#) (Tool 4D) al bekeken. Daar maken we het onderscheid tussen:

- **Inzet zonder vergoeding: mantelzorger of erkende mantelzorger:**
In deze stelsels heb je dus geen inkomen
- **Inzet met vergoeding: pleegzorg, verlofstelsel, vrijwilliger, bijklussen in de economie:**
In deze stelsels zijn er [vaste vergoedingen](#) bepaald (in het geval van pleegzorg en uitkeringen van verlofstelsels) of zijn er [maxima](#) per dag en/of per jaar van toepassing (in het geval van vrijwilligerswerk en het systeem van de de economie). De dag- of uurprijs die je afsprekt met de budgethouder moet die maxima respecteren.
- **Betaalde job:**
 - **Jobstudent**
Het loon per uur spreek je af met de budgethouder. Er zijn minimumlonen die moeten gerespecteerd worden, afhankelijk van de leeftijd van de student (meer info kan je krijgen bij een sociaal secretariaat, een uitzendkantoor of op de [website van student at work](#)).
 - **Werknemer bij een Dienst Persoonlijke Assistentie (DPA) , uitzendkracht, werknemer met overeenkomst met de budgethouder**
Het loon per uur spreek je af met de budgethouder, rekening houdend met de minimumlonen (meer info kan je krijgen bij een DPA, een uitzendkantoor of een sociaal secretariaat). Als je een arbeidsovereenkomst hebt gesloten, ontvang je naast

het loon ook vakantiegeld en een eindejaarspremie. Dat geldt niet in het geval van een takenovereenkomst (zie FAQ budgethouder en werkgever voor meer informatie over de takenovereenkomst). Daarnaast is het mogelijk dat er extralegale voordelen worden toegekend (bijvoorbeeld maaltijdcheques).

- **Zelfstandige**

Je spreekt met de budgethouder een tarief per uur af om te factureren.

2. KAN IK MIJN INKOMEN ALS PERSOONLIJK ASSISTENT COMBINEREN MET ANDERE BEROEPSINKOMSTEN OF UITKERINGEN?

2.1 JE HEBT EEN ANDERE BETAALDE JOB?

Je kan meerdere jobs combineren. Af en toe staat in een arbeidsovereenkomst dat je aan je werkgever vooraf akkoord moet vragen voor je een tweede job aanneemt.

2.2 JE HEBT EEN UITKERING IN KADER VAN EEN VERLOFSTELSEL (MANTELZORGVERLOF, TIJDSKREDIET, ZORGKREDIET, VERLOF MEDISCHE BIJSTAND...)

De bedoeling van deze verlofstelsels is dat je tijd krijgt om onbetaalde mantelzorg te verstrekken. De uitkering is dan een compensatie van het loonverlies dat je lijdt. De regel is dat je die tijd niet mag gebruiken voor betaalde arbeid. Loon ontvangen is dus uitgesloten, zelfs een vrijwilligersvergoeding wordt meestal geweigerd.

Een belangrijke uitzondering: als je voor de start van je verlofstelsel reeds 3 maanden als persoonlijk assistent werkte (met loon of vergoeding), dan mag je dat werk verderzetten (met behoud van loon of vergoeding). Leg je vraag naar deze uitzondering vooraf voor aan de RVA of aan het DWSE (Vlaamse ambtenaren) om hierover zekerheid te krijgen.

2.3 JE HEBT EEN WERKLOOSHEIDSUITKERING

Zodra je **loon** ontvangt als werknemer of uitzendkracht wordt je werkloosheidsuitkering verminderd of stopgezet.

Zorg geven als **vrijwilliger**? Als je werkzoekende bent en recht hebt op een werkloosheidsuitkering, moet je steeds toelating vragen aan de RVA voor je start met vrijwilligerswerk. We hebben de vraag van vrijwilligersovereenkomst om zorg te geven aan een familielid met vergoeding vanuit het budget nog niet formeel voorgelegd aan de RVA maar de kans dat je hiervoor toelating krijgt achten we

bijzonder klein. Als je een werkloosheidsuitkering ontvangt moet je actief op zoek zijn naar werk en beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Vrijwilligerswerk wordt enkel toegelaten als men vanuit de RVA inschat dat het vrijwilligerswerk nuttig is om vaardigheden te oefenen of te ontwikkelen en je kans op tewerkstelling verhoogt.

Als uitkeringsgerechtigde werkzoekende kan je wel gebruik maken van een verlofstelsel met RVA-uitkering. De mogelijkheden kan je vinden op [T154 | Documentatie | RVA](#). Je kan met je vragen terecht in een RVA-kantoor of bij je vakbond.

2.4 JE HEBT EEN INKOMENSVERVANGENDE UITKERING WEGENS ZIEKTE OF INVALIDITEIT.

Zodra je **loon** ontvangt als werknemer of uitzendkracht wordt je uitkering verminderd of geschrapt. Ontvang je een **RIZIV-uitkering omdat je ziek bent?** Het is verplicht om een akkoord te hebben van de adviserend geneesheer van het ziekenfonds om terug aan het werk te gaan, in principe bij de bestaande werkgever. In de praktijk valt een RIZIV-uitkering niet te combineren met loon als persoonlijk assistent.

Zorg geven als **vrijwilliger?** In het algemeen geldt dat je niet als vrijwilliger mag werken zonder voorafgaande toelating van de adviserend geneesheer. Een vrijwilligersvergoeding uit het budget ontvangen kan zware gevolgen op je ziekte-uitkering hebben. Neem hiermee geen risico's.

Ontvang je een **inkomensvervangende tegemoetkoming van de FOD Sociale zaken?** Bespreek dan vooraf wat de mogelijkheden en gevolgen zijn met iemand van de [Directie-generaal Personen met een handicap](#) (mail, telefonisch of zitdag in je gemeente). Meld in elk geval je wijziging in inkomen tijdig aan hen om terugbetalingen van te hoge tegemoetkomingen en eventuele boetes te vermijden.

3. HOE ZIT HET MET DE BELASTINGEN?

3.1 MOET IK PERSONENBELASTING BETALEN?

- De gewone regels zijn van toepassing: Op loon betaal je steeds personenbelasting
- Een vrijwilligersvergoeding is onbelast zolang de vergoeding onder een bepaald bedrag blijft
- Op inkomsten via de economie geldt een verminderd tarief zolang de inkomsten onder een bepaald bedrag blijven
- Meer informatie over de personenbelasting op inkomsten als jobstudent vind je in de kolom 'belastbaar' van de statutentabel (Tool 4D).

3.2 KLOPT HET DAT HETZELFDE INKOMEN UIT 2 DEELTIJDSE JOBS MEER BELAST WORDT DAN 1 VOLTijdSE JOB?

Neen. De personenbelasting ligt niet hoger doordat je het inkomen uit 2 jobs haalt. De verwarring komt door het feit dat men per deeltijdse job bedrijfsvoorheffing inhoudt alsof dat je enige inkomen is. Bij de belastingberekening worden de 2 inkomens samengevoegd en dan blijkt meestal dat er 2 keer te weinig bedrijfsvoorheffing is ingehouden. Dat zie je aan het bedrag van de afrekening.

4. BOUW IK PENSIOEN OP?

Je bouwt pensioen op voor zover je volwaardige sociale zekerheidsbijdragen betaalt. Dat is het geval als je als werknemer, met een takenovereenkomst of als uitzendkracht persoonlijke assistentie biedt. In de statutentabel (Tool 4D) hebben we een kolom “Sociale zekerheid” toegevoegd waarin je dit kan nakijken.

Bij het gebruik van verlofstelsels zijn de regelingen voor pensioensopbouw zeer verschillend. Vraag aan je personeelsdienst of vakbond om dat even uit te klaren voor jouw specifieke situatie.

5. HEB IK RECHT OP EEN WERKLOOSHEIDSUITKERING NA MIJN TEWERKSTELLING ALS PERSOONLIJK ASSISTENT?

Als je volledige sociale zekerheidsbijdragen betaalt heb je in principe recht op werkloosheidsuitkeringen. Hierbij gelden de algemene regels, zoals de regels inzake vereiste duur van de tewerkstelling en de berekening van de uitkering. Ook voor jou geldt dat als je zelf de job opzegt of je de overeenkomst beëindigt in onderling akkoord dat je dan geen (of niet meteen) een werkloosheidsuitkering ontvangt. Met vragen hierover kan je aankloppen bij je sociaal secretariaat, je uitzendkantoor of je vakbond.

6. WAT ALS IK ZIEK WORD EN MIJN WERK ALS PERSOONLIJK ASSISTENT NIET KAN DOEN? VAL IK DAN ZONDER INKOMEN?

Enkel personen die als werknemer, met een takenovereenkomst of als uitzendkracht zorg en ondersteuning bieden hebben bij voorlegging van een medisch attest recht op gewaarborgd loon tijdens ziekte. Zij krijgen een ziekte-uitkering van het RIZIV (aan te vragen via het ziekenfonds). Je valt dus onder dezelfde regelingen als andere werknemers en uitzendkrachten. In de praktijk spelen verschillende concrete details mee (bijvoorbeeld anciënniteitsbepalingen bij uitzendkrachten) die impact hebben op de bepaling van het toepasselijk stelsel en het bedrag. Met vragen hierover kan je aankloppen bij je sociaal secretariaat, je uitzendkantoor of je ziekenfonds.